



### ACCORDO INDIVIDUALE DI ADESIONE AL LAVORO AGILE

L' Accademia d'Arte Circense, avente sede legale in Verona, Via Tirso n. 3 C.F. 93027690234, nella persona del legale rappresentante Palmiri Egidio nato a Vado Ligure (SV) il 28/07/1923, C.F. PLMGDE23L28L528X denominata "azienda",

e

La sig.ra Elvira Castelli, nata a Verona, il 24/03/1988, domiciliato a Verona, in via Rigaste San Zeno n. 27, C.F. CSTLVR88C64L781C dipendente dell'azienda e di seguito denominata "lavoratrice".

In riferimento agli artt. 18 e ss. della Legge n. 81 del 22 maggio 2017 ed al Ccnl Scuole Private Aninsei, avendo **appurato l'assenza di incompatibilità** tecniche, produttive, organizzative anche di carattere soggettivo, le parti sono concordi nello stipulare un accordo individuale che permetterà alla lavoratrice di effettuare la prestazione lavorativa **anche** all'esterno dei locali aziendali alle condizioni di seguito indicate.

#### Premesso

- Che la lavoratrice ha richiesto, al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, la possibilità di effettuare parte della propria attività lavorativa al di fuori della sede di lavoro.
- Che la legge n. 81/2017 promuove forme flessibili e semplificate di telelavoro (Lavoro Agile), allo scopo di incrementare la produttività del lavoro e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
- Che per Lavoro Agile si intende una modalità di svolgimento della prestazione lavorativa individuale effettuata in luoghi diversi da quelli abituali senza precisi vincoli di orario, entro i soli limiti di durata massima dell'orario giornaliero e settimanale derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.
- Tale modalità di svolgimento del lavoro **non muta la natura del rapporto di lavoro**, gli obblighi, i doveri, i diritti posti individualmente in capo alla lavoratrice dalle norme di legge, di contratto collettivo nazionale e aziendale, nonché tutte le disposizioni e i regolamenti posti in essere dall'azienda.

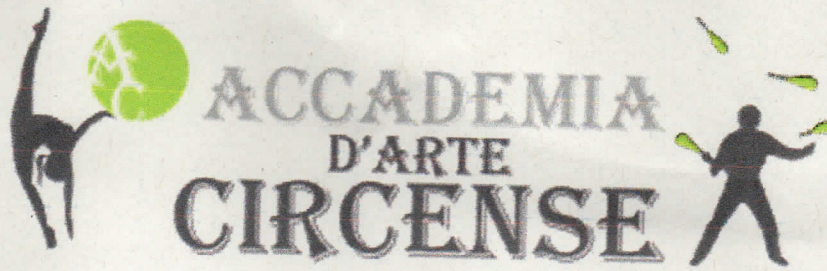
Tutto ciò premesso le parti hanno sottoscritto il seguente

#### Accordo di lavoro Agile

#### CONDIZIONI CONTRATTUALI

1. La lavoratrice potrà effettuare la propria prestazione lavorativa in un luogo diverso dalla





3. Ogni eventuale costo sostenuto per l'espletamento dell'attività lavorativa in regime di Lavoro Agile (elettricità, riscaldamento, ADSL, vitto, trasporto ecc.), non verrà rimborsato dall'azienda.
4. L'adesione alla modalità di lavoro Agile non dovrà in alcun modo incidere sul regolare godimento delle ferie annuali, e alla lavoratrice dovrà quindi essere assicurato il godimento previsto per contratto e per legge;
5. In caso di insorgenza di malattia durante lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "Agile", la lavoratrice dovrà darne immediata comunicazione all'Accademia, comunicando il numero di protocollo del certificato medico digitale.
6. Fermo restando che la sede ordinaria di lavoro continua ad essere in Verona, in Via Tirso n. 3 il luogo di lavoro potrà essere liberamente scelto dalla lavoratrice, purché sia rispettata l'idoneità per gli aspetti relativi alla sicurezza e alla riservatezza. Ai fini della sicurezza e assicurazione INAIL. La lavoratrice dovrà comunicare con almeno un giorno di anticipo al Responsabile di Accademia la variazione del luogo ove svolgerà la propria prestazione lavorativa in modalità Agile.
7. Il recesso dal presente patto Sarà possibile con un preavviso di 30 giorni.

#### MODALITÀ

8. La Sua prestazione lavorativa in modalità "Agile" si dovrà svolgere in maniera coerente con le esigenze organizzative, funzionali e tecniche dell'azienda, pertanto dovrà rendersi disponibile e contattabile tramite i normali strumenti aziendali messi a disposizione, nell'ambito dei consueti orari lavorativi.
9. Durante le giornate "Agili", la lavoratrice dovrà rispettare i tempi di riposo continuativo giornaliero (11 ore) e settimanale (35 ore) previsti dalla legge e dal Ccnl di riferimento.
10. In caso di impedimenti di qualsivoglia natura, la lavoratrice sarà tenuta a segnalare all'Accademia, con la massima tempestività possibile, la situazione venutasi a determinare.

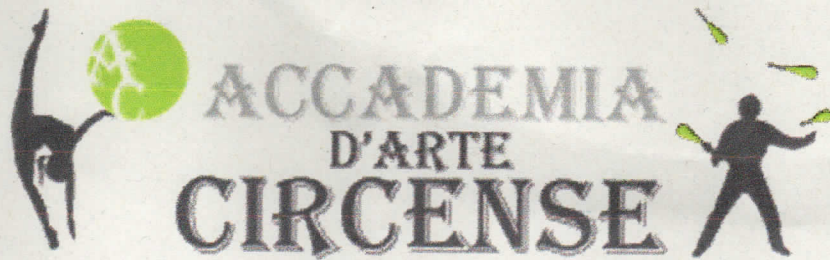
#### REPERIBILITÀ E DISCONNESSIONE

11. Le parti concordano due fasce orarie di massima di reperibilità per i collegamenti Skype, al fine di interagire sui progetti in essere sarà dalle 15 alle 16.
12. La lavoratrice è a conoscenza delle modalità di disconnessione presenti nelle attrezzature informatiche fornite e che potrà attivare dalle ore 15 alle ore 16.

#### POTERE DI CONTROLLO E DISCIPLINARE

13. Durante l'espletamento dell'attività lavorativa in modalità Agile, la lavoratrice sarà tenuta a





il potere disciplinare e di controllo del datore di lavoro sulla prestazione resa all'esterno dei locali aziendali nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 4 della legge 20 maggio 1970 n. 300, e dalla disciplina in materia di Privacy.

#### **SALUTE E SICUREZZA**

15. Nell'ambito del presente patto individuale sarà applicata, per quanto compatibile, la disciplina sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro prevista dal D. Lgs 81/2008, tenuto conto della specificità della prestazione lavorativa. L'Accademia garantirà tutte le misure ed azioni dirette a tutelare la salute nel quadro degli obblighi di legge e di contratto.
16. Nel caso di specie, poiché la prestazione lavorativa a distanza effettuata non ha carattere di continuità, alla stessa non si applicano le disposizioni di igiene e sicurezza in materia di telelavoro, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008 e ss.mm. Tuttavia, resta responsabilità della lavoratrice verificare che i locali presso i quali si svolgerà la prestazione "Agile" e gli impianti ad esso asserviti, siano a norma di legge e consentano lo svolgimento della prestazione lavorativa in sicurezza.
17. In caso di infortunio professionale occorso durante la prestazione lavorativa in modalità "Agile", la lavoratrice dovrà darne immediata comunicazione all'Accademia, affinché possa attivare la procedura interna di infortunio.
18. L'adesione alla modalità di lavoro Agile sarà subordinata agli adempimenti di legge relativi alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza sui rischi generali e specifici.

#### **RISERVATEZZA E PRIVACY**

19. A norma di legge e di contratto, la lavoratrice è tenuta alla più assoluta riservatezza sui dati e sulle informazioni aziendali in Suo possesso e/o disponibili sul sistema informativo aziendale e che conseguentemente dovrà adottare, in relazione alla particolare modalità della prestazione anche in modalità "Agile", ogni provvedimento idoneo a garantire tale riservatezza.

Distinti saluti.

Luogo e data Verona, 31/10/18

L'azienda

"ACCADEMIA D'ARTE CIRCENSE"  
Via Tirso n. 3 - 37136 VERONA  
Tel. 340.6987149 - 340.6991480  
info@accademiadartecircense.it  
www.accademiadartecircense.it  
Cod. Fisc. e Part. IVA 93027690234

La lavoratrice

Elisa Costellari